

**TRYGGHETSPLAN
FÖR
FRITIDSGÅRDEN VÄVAREN**

**GÄLLER
FÖR
ÅR 2017–2018**

Innehållsförteckning

1 Arbetsmiljön

2 Verksamheten

3 Vår värdegrund

3a Utdrag ur verksamhetsplanen

3b Gårdsregler

3c Att tänka på för personalen

4 Målsättning

5 Främjande arbete

6 Handlingsplan

1 Arbetsmiljön

Hos oss på fritidsgården Vävaren tycker vi att arbetsklimatet är viktigt. Hur personalen mår betyder allt för hur arbetet med ungdomarna fungerar.

Personalen skall

- vara engagerade i sitt arbete och känna att det är roligt att jobba här!
- kunna påverka sitt arbete och sina arbetstider
- få uppskattning och stöd
- ha en tät och öppen dialog sinsemellan
- arbeta med klara regler, få och ge tydlig information och ha en klar rollfördelning
- skapa trivsamma lokaler tillsammans
- vara insatt i verksamhetsplan och trygghetsplan
- känna sig viktig

Vi vill att fritidsgården ska vara ett mysigt ställe dit alla känner sig välkomna att bara komma ner och vara både ungdomar, personal och andra vuxna!

Välkomna!

2 Verksamheten

Vi har flera typer av verksamhet under vårt tak.

Vi har den **öppna verksamheten** där man bara kan komma in och vara hos oss. Spela pingis, biljard, playstation, kolla på tv, surfa på datorn, eller bara träffa kompisar! De viktigaste tankarna i den verksamheten är att det ska finnas personal som är med och ser alla dessa ungdomar. Alla ska få ett hej när de kommer in och det ska finnas en vuxen att bara byta några ord med, spela spel eller biljard med. Om någon behöver det så ska den kunna få gå undan och prata med en personal ensam. Det är viktigt för personalen att de kan läsa av vad just den här ungdomen behöver just nu och kunna ge den det!

Gruppverksamheten är också en stor del av vår verksamhet. Där jobbar vi främst med att få ihop gruppen för att få alla att känna sig trygga i gruppen och våga öppna sig genom att prata och delta i det vi gör. Vi utgår alltid från vad gruppen vill göra och vad de tycker är kul. Gruppdeltagarna engageras också att själva stå för att exempelvis baka eller hyra filmen till nästa gång. Här pratar vi också om allt från relationer med kompisar, föräldrar och killar till spöken, går på teater, hockey, självförsvarskurser, pysslar och mycket mer.

Vävarkontot är en annan del av vårt sätt att arbeta. Här får högstadieungdomarna jobba på våra lågstadiediscon. De får ta ansvar för kiosken, entrén, garderoben och tävlingarna. För varje gång får de hundra kronor var på sitt Vävarkonto. Dessa pengar kan de använda i vår verksamhet. Exempelvis kan de vara med gratis på våra övernattningar, åka med billigare på våra resor och mycket annat. Tanken är att alla ska kunna delta, det ska inte hänga på pengarna. Under terminerna har vi då alltså jobbat med ungdomarna och lärt känna dem ganska väl vilket är mycket positivt när vi ska åka iväg på resan som vi planerat för tillsammans. De har förtroende för oss och vet var vi står och vi har lärt känna ungdomarnas olika sidor. Relationsbygget är en viktig del i vårt arbete.

Gårdsvärdarna är de ofta lite äldre ungdomar som vi har velat ge ett mer ansvar. Vissa för att de är jätteduktiga och kanske potentiella blivande ledare eller ibland för att ungdomen verkligen behöver stanna på gården eller mår bra av att ta ett ökat ansvar. Anledningarna kan vara många men det viktigaste är att de tycker att det är kul!

Gårdsvärdarna kan jobba både inne och ute på våra lågstadiediscon. De ser till att hålla ordning ute och inne och planera för tävlingar eller andra aktiviteter.

Ungdomsledare är de ungdomar som har varit gårdsvärdar i flera år och som har blivit lite äldre men som ändå vill fortsätta att ha en roll på gården. Dessa ungdomar behöver ett större ansvar. De får bl.a. nyckel till gården och deras roll är att ta hand om alla högstadieungdomar som jobbar på mellanstadiediscon. Dessutom har de ett stort delansvar i all verksamhet som genomförs på gården.

Alla resor, övernattningar och andra arrangemang planeras alltid ihop med personal, ungdomsledare, gårdsvärdar och om det kanske finns andra som vill

delta. Vid längre resor skriver vi alltid kontrakt med föräldrarna och ungdomarna för att alla ska veta vad som gäller.

3 Värdegrunden

Vår verksamhetsplan, våra gårdsregler och tankar om vad personalen bör tänka på i det dagliga arbetet, är den värdegrund vi arbetar efter.

I vår verksamhetsplan kan man läsa om hur vi vill att vår verksamhet ska se ut.

I våra gårdsregler finns huvudtankar om det praktiska arbetet med ungdomarna!

I att tänka på för personalen finns det dagliga arbetet som ska göras nedskrivet.

Så för att alla ska vet vad som gäller har vi skrivit ner små som stora saker!

Det kanske viktigaste av allt är ändå att brinna för arbetet med ungdomarna och ha en stor skopa sunt förnuft när man arbetar i vår verksamhet!

3a Utdrag ur verksamhetsplanen för fritidsgården Vävaren 2010

”Den främsta målsättningen för vårt arbete på fritidsgården är att...

- ♥ göra gården till en mötesplats för alla ungdomar!
- ♥ alla ungdomar som kommer till oss ska känna sig sedda varje kväll.
- ♥ ge tonåringar en meningsfull fritid genom aktivitet.
- ♥ skapa en ”God kamrat- och gårdskänsla” genom att lära ungdomarna ta ansvar för gården och visa hänsyn för varandra och ledarna.
- ♥ motverka rökning och användandet av alkohol och andra droger genom att hålla gården drog- och rökfri.
- ♥ finnas till för ungdomarna och skapa en trygg miljö för att stärka deras självförtroende i positiv riktning.
- ♥ uppmuntra gårdsbesökarnas deltagande i beslut som rör gårdens ekonomi och verksamhet samt konkret medverka till beslutens praktiska genomförande.
- ♥ ge meningsfulla uppgifter och ansvar till de ungdomar som vill vara mer delaktiga i verksamheten.

3b gårdsregler

- **DROGFRITT**

Inne på Vävaren är det absolut drog- och rökfritt! Snusa får man om man sköter det bra!

- **SKADEGÖRELSE**

Avsiktlig skadegörelse ska ersättas! Oavsiktlig står gården för beroende på situation.

- **RÄTT ÅLDER**

Öppet hus och discon är för årskurs 7 och äldre. Lågstadiediscon är för årskurs 1–4. Om vi märker att äldre gymnasieungdomar hänger kvar på gården så försöker vi föra en dialog med den/de och se om vi kan hjälpa till att slussa vidare till mer lämpliga ställen utifrån åldern.

- **RINGA FÖRÄLDRARNA**

Personalen kontaktar föräldrarna när de avgör att detta är nödvändigt för ungdomens bästa.

- **DATORERNA**

Är till för alla men ska användas på ett bra sätt!

- **TJEJTOAN**

Bara för tjejer. Nyckel finns att hämta i caféet!

- **PERSONALTOAN**

Endast för personal och ungdomsledare! Nyckel finns på kontoret.

- **BILJARD, PINGIS, SPEL & X-BOX**

Allt detta får alla på gården låna fritt när det är ledigt. När man lånat något har man också ansvaret för att det lämnas tillbaka i samma skick, dvs. vi är rädda om våra saker.

- **KONTORET**

Är bara till för personal. Inte ungdomar! Undantaget om något händer eller vid läsläsning.

- **CAFÉET**

Här ansvarar en ungdomsledare och övrig personal. Alla köp måste ske till någon av dessa. Det är inte ok att lägga i pengar själv i kassan!

- **DJ BÅSET**

Dj båset ska alltid vara låst om det inte används. Nyckeln ska hänga i nyckelskåpet. Philip Hedblom har huvudansvaret! Ungdomar får inte själva använda musikanläggningen utan måste ha någon personal, ungdomsledare eller gårdsvärd som kan anläggningen med sig.

- **RÖKNING**

Vi röker inte på gården! Vill man röka måste man lämna gårdens område, dvs. det är inte ok att röka utanför Vävaren.

3c Att tänka på för personal i det dagliga arbetet:

VI ÄR TILL FÖR UNGDOMARNA!

VARA EN KOMPIS MEN SAMTIDIGT HA RESPEKT MED SIG!

HA EN GEMENSAM SIDA INFÖR UNGDOMARNA vi måste hålla en gemensam linje inför ungdomarna oavsett vad vi egentligen tycker. Den diskussionen tar vi internt efteråt.

OM NÅGOT HÄNDER SKA VI ALLTID VARA MINST TVÅ PERSONAL SOM AGERAR TILLSAMMANS!

STÄDA UTANFÖR

Se till att det ser snyggt ut utanför gården! Oftast är det sådant utomstående människor retar upp sig på!

TÖM PAPPERSKORGAR & KARTONGER

Töm papperskorgar när dom är fulla eller om matrester finns i de bruna påsarna.

Använd återvinningsstationen vid IOGT.

STÄLL IN I & TÖM DISKMASKINEN

Har man ätit, skölj av & ställ in i diskmaskinen. Finns det disk i diskhon så ställ in i diskmaskinen.

RÄKNA KASSAN

Lämna kvar växelkassan och räkna vinsten som läggs ner i lådan på kontoret strax för stängning.

KOLLA RUNT & STÄDA STRAX FÖRE STÄNGNING

Gör till rutin att städa lätt, kolla fönster, stänga dörrar, slå av fläkten, släcka lampor och ljus.

BYTE AV ARBETSTIDER

Behöver en personal vara ledig någon dag kan man byta med en arbetskamrat & vi ställer upp för varandra.

INTERNET & TELEFON

Kan i arbetet användas obegränsat! Privat får vi ringa & surfa med sunt förnuft! Under öppettider kan vi inte stänga in oss på kontoret för att prata i telefon eller surfa. Vi tappar då kontrollen på ungdomarna.

DAGBOKEN

Under kvällen så skriver vi i dagboken vad som händer!

Beskriv allt som händer på gården speciellt mötet med ungdomarna och dom relationer som finns.

4 Målsättning, uppföljning och utvärdering

Målet med vår verksamhet finns beskrivet i vår verksamhetsplan och mer om detta finns att läsa i värdegrunden ovan. Både den öppna verksamheten och gruppverksamheten är de metoder vi har för att nå våra mål. Där kan vi se individerna och genom gemensamma samtal, aktiviteter och mål som vi tillsammans jobbar för stärker vi besökarnas självkänsla.

Vi har oftast roligt ihop men även de gånger vi måste gå in och ta obekväma beslut skapas de positiva relationer vi är ute efter om man gör det på ett bra sätt. Med tydliga ledare, som kan sätta gränser, bra verksamhet och mycket sunt förnuft kan vi nå våra mål.

Uppföljning av ledarnas arbete i gruppverksamheten sker löpande under terminerna.

Inför och på personalmötena gör vi alltid en uppföljning av verksamheten för att se var vi står just nu.

I verksamhetsberättelsen finns en utvärdering av året som gått. I slutet av varje termin har vi utvecklingsamtal enskilt med alla som har en ledarroll på gården. Då utvärderar vi terminen som gått och tittar efter vad som är på gång inför nästa. På det första personalmötet varje termin utvärderar vi alltid den förra.

5 Främjande arbete

Alla kontakter vi har med ungdomarna, föräldrarna, skola, polis, BIG, socialtjänsten och kommunen, allt kan man kalla främjande arbete.

Vi arbetar för att alla ungdomar i vår omgivning ska få en bra fritid oavsett om man har en låg eller hög social status i samhället, om du idrottar eller inte, om man är duktig i skolan eller inte, alla ska ha samma möjligheter hos oss.

Vi har alltid alkoholkontroll på alla som vill komma in på våra högstadiearrangemang på helgerna.

Vi har gårdsvårdare och ungdomsledare som arbetar i och utanför vår gård vid discon.

Vi har möten med vår närliggande skola tre gånger per termin då även rektor, polis och kurator är med.

Vi är ute på skolan minst en gång i veckan och finns tillgänglig i korridorerna på rasterna som en resurs till skolan.

Fritidsgårdsträffar en gång i månaden.

Det bästa tycker vi är att ha två föreståndare för att kunna dela på ansvaret och kunna ha kontroll på hela verksamheten. Då kan vi lättare fånga upp och lösa problem innan de blir för stora. Det gynnar också till mer diskussion och en större trygghet.

6 Handlingsplan

Vår policy vid

VÅLD-

Ansvarig personal för kvällen pratar med de inblandade och försöker lösa situationen. Eventuellt rådgör personalen med varandra eller föreståndaren. Beroende på situation kontaktas föräldrar, lärare eller socialtjänst eventuellt vill någon part göras polisanmälan.

GROVT VÅLD-

Vi ringer polisen. Sedan gör vi en polisanmälan. Personalen eller föreståndaren kan gå in och göra en polisanmälan om den utsatta inte orkar eller vågar själv.

HOT-

Personalen pratar med berörda parter och försöker lösa situationen. Eventuellt rådgör personalen med varandra eller föreståndaren. Beroende på situationen kontaktas föräldrar, lärare och socialtjänsten eventuellt vill någon part göra en polisanmälan.

GROVA HOT-

Vi ringer polisen. Sedan gör vi en polisanmälan. Personalen eller föreståndaren kan gå in och göra en polisanmälan om den utsatta inte orkar eller vågar själv. Är personalen utsatt eller fortfarande känner en osäkerhet tar vi kontakt med Gävle Kommuns säkerhetsavdelning.

SKADEGÖRELSE-

Se gårdsregler

GROV SKADEGÖRELSE OCH /ELLER INBROTT –

Vi ringer polisen och gör därefter en polisanmälan.

ALKOHOL OCH ANDRA DROGER -

Vi låter alltid alla besökare på våra högstadiehelgkvällar blåsa i alkomätaren innan de får komma in på gården. I övrigt är vi mycket observanta och pratar alltid med alla som är här inne för att kunna upptäcka om någon har druckit alkohol eller använt droger.

Om någon påträffas påverkad tar vi kontakt med föräldrarna. Det kan vara olika från fall till fall.

Om någon påträffas vid upprepade gånger och vi känner oro för ungdomen tar vi ett samtal med både den berörda och föräldrarna och gör en anmälan till socialtjänsten.

Ingen bör heller vara kvar utanför gården påverkad. Vi pratar med dom och ber dom komma tillbaka en annan gång. Eventuellt skjutsar vi dom hem eller ser till att dom kommer på en buss hemåt.

Vid misstanke om andra droger konfronterar vi den berörda och tar sedan kontakt med föräldrarna. Vi kontaktar också drogfriskola.

Om någon säljer droger i vår närhet så polisanmäler vi detta.

MOBBING-

Den personal som har uppmärksammat eller fått vetskap om något som liknar mobbing tar upp det med föreståndaren eller på ett personalmöte. Sedan pratar vi ihop oss i personalgruppen och hör efter om det är flera som sett eller hört något.

Den personal som har bäst kontakt med personen tar kontakt och pratar med honom/henne. De bestämmer sedan tillsammans hur vi ska gå vidare.

Vill den mobbade inte att vi säger något och ingen personal har sett något kan vi inte göra något för tillfället. Men vi är mycket uppmärksamma på vad som händer kring de inblandade.

Ber någon däremot om hjälp pratar vi beroende på situation med mobbarens/mobbarnas föräldrar och/eller skolan.

Följer sedan upp för att se om det blivit bättre.

SEXUELLA TRAKASSERIER –

Det råder nolltolerans på gården!

Alla olämpliga ord både könsord, svordomar och hårda ord är vi tydligt emot. Hör vi något så går vi in som vuxna förebilder och säger ifrån att man inte använder sådana ord. Vi vill också att alla, främst tjejerna, ska våga säga ifrån. I allvarliga fall tar vi kontakt med föräldrarna eller gör en polisanmälan.

RASISM –

Det råder nolltolerans på gården!

Man får inte bära rasistiska dekaler och märken på kläder. Man får inte heller spela den typen av musik med texter som anspelar på rasism. Alla ska oavsett bakgrund vara lika välkomna till oss.

OBEHÖRIGA UNGDOMAR BESÖKER GÅRDEN –

Se gårdsregler

ÖVRIGA TÄNKBARA MINDRE FÖRSEELSER –

Ansvarig för kvällen eller föreståndaren reder ut det som hänt på plats och avslutar eller tar med det som hänt för att kunna följa upp och diskutera fram en lösning vid ett annat tillfälle i lugn och ro.

RÖKNING –

Rökning är förbjuden inomhus och utanför lokalen. Om man absolut måste röka ska man alltid gå bakom Vävarhuset! Vi ringer föräldrar om vi anser att det behövs.

**En trygghetsplan är ett levande dokument och blir aldrig riktigt klart.
Har du synpunkter på något i den här så hör gärna av dig till
Kristin på fritidsgården Vävaren 070 –445 88 88!**